

Situasjonskort Team	Situasjonskort Team
Når roller glir over i hverandre Under en travel vakt jobber flere sammen om å løse oppgaver fortløpende. Det er ikke alltid tydelig hvem som har ansvar for hva, og flere tar tak i de samme oppgavene. Konsekvensen er at noen oppgaver blir liggende, fordi alle antar at noen andre tar dem. Situasjonen løses til slutt, men det er ulike opplevelser av hvordan samarbeidet fungerte. Noen opplever fleksibilitet og fellesskap, mens andre opplever manglende oversikt og uklare forventninger.	Når vi gjør ting på ulike måter I teamet løser medarbeidere like oppgaver på forskjellige måter. Noen følger faste rutiner tett, mens andre tilpasser mer underveis. Arbeidet blir gjort, men forskjellene skaper av og til usikkerhet om hva som egentlig forventes. For noen oppleves dette som en styrke fordi det gir rom for tilpasning. For andre gjør det samarbeid og kommunikasjon mer krevende.
Situasjonskort Team	Situasjonskort Team
Når samarbeidet virkelig fungerer I en krevende situasjon oppstår det et godt samarbeid i teamet. Oppgaver fordeles raskt, kommunikasjonen er tydelig, og alle vet hva de skal gjøre. Det er en opplevelse av fellesskap og felles retning, og situasjonen håndteres effektivt. Etterpå går arbeidet videre uten at det settes ord på hva som gjorde at samarbeidet fungerte så godt akkurat denne gangen.	

Spørsmål:

- Hva påvirker hvordan vi velger å løse oppgaver i teamet?
- Når er det en styrke at vi jobber ulikt?
- Når skaper dette utfordringer for samarbeid og kommunikasjon?
- Hva kan bidra til mer felles forståelse i teamet?

Spørsmål:

- Hva skaper uklarhet i roller og ansvar i denne situasjonen?
- Når fungerer det bra at roller er fleksible – og når blir det utfordrende?
- Hva gjør at vi får bedre flyt i arbeidsoppgaver og samarbeid, slik at alle nødvendige oppgaver blir løst?
- Hva kan bidra til tydeligere forventninger i teamet?

Spørsmål:

Spørsmål:

- Hva kjennetegner samarbeidet når det fungerer godt som i denne situasjonen?
- Hva gjør at kommunikasjon og forventninger blir tydelige?
- Hva bidrar til opplevelsen av fellesskap i teamet?
- Hva kan vi lære av slike situasjoner og ta med videre?